

株式会社サンリツ 行動計画

女性が多様な職務を経験し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2016年4月1日 ~ 2019年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている
- (2) 女性がキャリアイメージを形成できていない

3. 目標

物流現場に女性社員を6人以上配置する

4. 取組内容と実施時期

取組み 1 女性の配置部署の選定と受入れ体制整備

- 2016年7月~ 物流現場の業務の洗い出し
- 2016年9月~ 物流現場に女性を配置する上での課題と解決策について検討
- 2017年4月~ 受入れ体制が整っていない部署に対し、整備開始
整っている部署に対しては随時配属
意識改革のための研修(管理職向け)の検討
- 2018年4月~ 管理職への研修等による意識改革と周知徹底
対象者の選定と本人への説明
- 2018年6月~ 配属を実施し、定期的なフォロー

取組み 2 女性社員のキャリア研修の実施

- 2016年8月~ 研修ニーズ把握のため、アンケート、ヒアリング等を実施
- 2017年4月~ 研修(若手社員向け)プログラムの選定
- 2018年4月~ 研修の実施(管理職研修への研修と連動)

【男女の平均勤務年数の差異】

| (全体) | (男性) | (女性) | (差異) |
|-------|-------|-------|------|
| 13.8年 | 14.2年 | 11.5年 | 2.7年 |

2017年3月31日現在